

INTERVIEW

Im Gespräch mit Sandra Reis, Projektleiterin der Personal Austria

„Querschnittsfunktion HR: Personaler müssen Allrounder sein“

Netzwerken Sie mit uns:



Sandra Reis ist seit Juli 2016 Projektleiterin der österreichischen Personalfachmesse „Personal Austria“ aus dem Hause des Messeveranstalters „spring Messe Management GmbH“. Wir sprachen mit ihr über ihre Einschätzungen zur Zukunft des HR-Managements.

Frau Reis, in welchen Bereichen der Personalarbeit entstehen Ihren

Beobachtungen zufolge aktuell die meisten Innovationen?

Ein guter Indikator für Weiterentwicklungen im Personalmanagement sind die Geschäftsideen neu gegründeter Unternehmen. In dieser Hinsicht zeigt sich der HR-Markt recht dynamisch, wie sich an den Start-up-Areas auf den Personalmessen von spring Messe Management in Köln, Hamburg, Stuttgart sowie aktuell in Wien ablesen lässt.

Die größte Bewegung registrieren wir auf dem Gebiet des Recruitings und Bewerbermanagements, doch auch das Angebot an Feedbacktools und Softwarelösungen nimmt stetig zu. Die neuen digitalen Möglichkeiten treiben zudem die Innovationen in der Weiterbildung und Personalentwicklung mit virtuellen Lernwelten und innovativen E-Learning-Programmen voran.

Welche Innovationen aus der Vergangenheit haben die Personalarbeit aus Ihrer Sicht am meisten verändert?

In der Vergangenheit dominierten operative Themen in der Personalarbeit: Personalmanager hatten mit der Verwaltung der Personaldaten alle Hände voll zu tun. Die Erfindung der digitalen

Ihr Kontakt bei Rückfragen:

Mag.a Charlotte Lisador
Pressereferentin
spring Messe Management GmbH
Tel.: +49 621 700 19-613
Fax: +49 621 700 19-19
c.lisador@messe.org

spring Messe Management GmbH

Güterhallenstraße 18a
68159 Mannheim
Deutschland
Tel.: +49 621 700 19-0
Fax: +49 621 700 19-511
info@messe.org
www.messe.org

PRofessional PR, AGENTUR & EVENT

Ulrich Taller
Andreassgasse 6/9
1070 Wien
Tel.: +43 1 524 97 07
Fax: +43 1 524 97 07-9
PersonalAustria-PR@PRofessional.at
www.PRofessional.at

Personalakte, der elektronischen Payroll sowie diverser webbasierter Employee und Manager Self Services haben die administrativen Prozesse erleichtert und systematisiert. Das gab und gibt Personalisten Luft, eine neue Rolle als strategische Gestalter und Visionäre anzustreben und zu verwirklichen.

Netzwerken Sie mit uns:

**Welche aktuellen Innovationen werden die Personalarbeit verändern?**

Die Möglichkeit, unabhängig von Zeit und Ort für sich allein oder auch mit jedem anderen auf diesem Globus zu arbeiten, revolutioniert die Arbeitswelt: Die kollaborative Netzwerkökonomie führt zu einem wachsenden Anteil von Projektarbeit, zur Auflösung der starren, fest angestellten Vollzeit-Belegschaft, zu einer Vervielfältigung der Arbeitszeitmodelle. Crowd- und Sharing-Konzepte beschleunigen diese Entwicklung zusätzlich: Erstmals können kleine, wendige Unternehmen mit guten Netzwerkstrukturen großen Firmen die Stirn bieten.

Bei der Querschnittsfunktion HR laufen alle Fäden zusammen: Personaler sind künftig gefordert, den Überblick über eine Vielzahl an Arbeitsmodellen und potenziellen Ressourcen zu bewahren, die ganz unterschiedlich zu adressieren sind – Stichwort Social Media. Sie müssen Allrounder sein. Nicht zuletzt müssen sie darauf achten, dass die Mitarbeiter aller Unternehmensbereiche mit der kulturellen und digitalen Transformation Schritt halten und nicht etwa heillos überfordert werden.

Ihr Kontakt bei Rückfragen:

Mag.a Charlotte Lisador
Pressereferentin
spring Messe Management GmbH
Tel.: +49 621 700 19-613
Fax: +49 621 700 19-19
c.lisador@messe.org

spring Messe Management GmbH

Güterhallenstraße 18a
68159 Mannheim
Deutschland
Tel.: +49 621 700 19-0
Fax: +49 621 700 19-511
info@messe.org
www.messe.org

PRofessional PR, AGENTUR & EVENT

Ulrich Taller
Andreasgasse 6/9
1070 Wien
Tel.: +43 1 524 97 07
Fax: +43 1 524 97 07-9
PersonalAustria-PR@PRofessional.at
www.PRofessional.at